

土佐ガス株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 7年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 女性がほとんど配置されていない部署がある

3. 目標

- 管理職で働く女性労働者を2人増やす

4. 取組内容と実施時期

取組1： ロールモデルとなる人材を育成する

- 令和 4年 4月～準備： 聞き取りを行い、管理職を目指す上で障害となる事項を調査する
- 令和 5年 4月～実施： 次世代管理職向けのセミナー等を行い、意識の向上を図る
- 令和 6年 4月～結果分析： 意識がどう変わったかを確認し、分析する